

УТВЕРЖДАЮ

Директор учреждения образования
«Жировичский государственный
аграрно-технический колледж»

А.А.Шухно

31 августа 2026г

План работы Школы молодого педагога в учреждении образования
«Жировичский государственный аграрно-технический колледж»
в 2026/2027 учебном году

Цель:

оказание практической помощи в профессиональной адаптации молодых педагогов, процессе формирования и развития профессиональных компетенций, их самореализации и успешной адаптации в условиях образовательного пространства учреждения образования «Жировичский государственный аграрно-технический колледж».

Задачи:

обеспечение условий (управленческих, методических, информационных, психологических) для эффективного включения молодых педагогов в образовательную среду учреждения;
содействие профессиональному росту и повышению квалификации молодых специалистов, совершенствованию умений в образовательной деятельности, обеспечению продуктивного взаимодействия всех участников образовательной деятельности и молодых педагогов;

предупреждение наиболее типичных ошибок, противоречий и затруднений в организации и проведении учебных занятий, воспитательных мероприятий, поиск возможных путей их преодоления;
выявление запросов и потребностей молодых педагогов и содействие их разрешению;

обеспечение удовлетворения профессиональных потребностей молодых специалистов в самореализации;

оказание квалифицированной помощи по всем направлениям деятельности молодых педагогов.

Содержание деятельности	Сроки проведения	Ответственный
Разработка плана работы объединения «Школа молодого педагога» на 2026/2027 учебный год	до 31 августа 2026 года	Методист
Закрепление молодых педагогов за наставниками (приказ директора)	до 31 августа 2026 года	Заместитель директора по учебно-методической работе
Инструктивно-методическое совещание с педагогами-наставниками «Планирование работы с молодыми педагогами на 2026/2027 учебный год»	до 31 августа 2026 года	Методист
Консультирование молодых педагогов по вопросам ведения учебно-планирующей документации (КТП, планы учебных занятий, индивидуальный план работы, план работы кабинета (лаборатории).	август-сентябрь, постоянно, в течение учебного года	Заместитель директора по учебно-методической работе, методист, наставники: Гринцевич В.В., Крот А.Б., Савонь А.В., Сереброва Е.А., Хвойнацкий С.С.
Оказание помощи молодым педагогам в совершенствовании учебно-методических комплексов по учебному предмету	постоянно, в течение учебного года	Заместитель директора по учебно-методической работе, методист, наставники
Посещение учебных занятий молодых педагогов с целью оказания им методической помощи	не реже одного раза в месяц, на протяжении учебного года	Заместитель директора по учебно-методической работе, методист, наставники
Посещение учебных занятий опытных педагогов молодыми педагогами	не реже одного раза в месяц, на протяжении	Молодые педагоги

	учебного года,	
Оказание помощи в выборе методической темы по самообразованию и разработке плана индивидуальной работы	до 1 октября 2026 года	Методист, наставники
Анализ педагогической деятельности молодых педагогов с целью выявления возникающих трудностей в работе и последующей их корректировки	постоянно, в течение учебного года	Заместитель директора по учебно-методической работе, методист, наставники, педагог-психолог
Консультационная работа педагогов-наставников по оказанию своевременной методической помощи молодым педагогам	в течение учебного года, по мере необходимости	Педагоги наставники
Разработка методического портфеля «В помощь молодому педагогу»	в течение учебного года, по мере необходимости	Методист
Инструктивно-методическое совещание «Учебная программная документация. Составление планирующей документации к учебному занятию». 1. Нормативное правовое и учебно-методическое обеспечение образовательного процесса; 2. Методические рекомендации по разработке КТП и учебных программ; 3. Рекомендации по разработке плана учебного занятия; 4. Требования к ведению журнала.	август - сентябрь	Заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по учебной работе, методист, наставники
Семинар-практикум (для молодых педагогов первого года работы) «Планирование учебного занятия и этапы подготовки к нему преподавателя»	октябрь	Заместитель директора по учебно-методической работе, методист,

1. Типы и формы учебных занятий, их структура. Поэтапный самоанализ занятия. 2. Конструктор целей учебного занятия: основы целеполагания. 3. Сотрудничество в системе «преподаватель-учащийся». Рекомендации по проведению учебных занятий. Практикум: Моделирование современного учебного занятия		наставники
Индивидуальная консультация (для молодых педагогов второго и третьего года работы) «Морально-психологический климат учебной группы как основной фактор эмоционального благополучия учащихся»	ноябрь	Заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по воспитательной работе, методист, педагог-психолог
Методический практикум (для молодых педагогов первого года работы) «Создание УМК учебных предметов и эффективное использование его на учебных занятиях» 1. Структура и содержание учебно-методического комплекса. 2. Требования к оформлению учебно-методического комплекса. 3. Презентация УМК педагогов высшей категории учреждения образования «Жировичский государственный аграрно-технический колледж». Анализ и обсуждение УМК молодых педагогов. Практикум: Обмен опытом по данной проблеме	декабрь	Заместитель директора по учебно-методической работе, методист, наставник, председатели цикловых комиссий
Индивидуальная консультация	январь	Заместитель

(для молодых педагогов второго и третьего года работы) «Самообразование как источник индивидуального роста педагога»		директора по учебно-методической работе, методист
Практикум (для молодых педагогов первого года работы) «Современные образовательные технологии в преподавании» 1. Формы организации деятельности учащихся на занятии и их выбор. 2. Активизация познавательной деятельности учащихся на занятии; 3. Использование компьютерных технологий в повышении эффективности образовательного процесса; 4. Разработка учебных заданий, тестов с помощью различных интернет-сервисов и применение их на занятиях.	февраль	Заместитель директора по учебно-методической работе, методист, наставник, преподаватель информационных технологий, инженер-программист
Индивидуальная консультация «Педагогические ситуации. Трудная ситуация на учебном занятии и выход из нее» (для молодых педагогов второго и третьего года работы)	март	Заместитель директора по учебно-методической работе, методист
Проблемный семинар (для молодых педагогов первого года работы) «Совершенствование контрольно-оценочной деятельности педагога как средство повышения качества учебного занятия» 1. Сущность контроля как процедуры проверки и оценки учебных достижений учащихся. 2. Методы, приемы и формы организации контроля знаний учащихся.	апрель	Заместитель директора по учебно-методической работе, методист, наставник,

3. Методические рекомендации по итоговой аттестации учащихся в конце учебного года.		
Выставка методических и дидактических материалов, разработанных молодыми педагогами. Реализация тем по самообразованию	май	Заместители директора по учебно-методической работе, учебной работе, воспитательной работе, методист, наставники, председатели цикловых комиссий
Круглый стол «Методические аспекты анализа и самоанализ педагогической деятельности». 1. Анализ деятельности педагога за учебный год. 2. Подведение итогов работы Школы молодого педагога. Практикум: организация посещений занятий у молодых педагогов.	июнь	Заместители директора по учебно-методической работе, учебной работе, воспитательной работе, методист, наставники, председатели цикловых комиссий
Семинар «Педагогические ситуации. Трудная ситуация на уроке и выход из нее» 1. Отчет о реализации плана работы с молодыми педагогами. 2. Итоговая психологическая диагностика по выявлению затруднений, связанных с педагогической деятельностью 3 Перспективные направления работы «Школы молодого педагога» на следующий учебный год	июль	Заместитель директора по учебно-методической работе, методист, наставники, педагог-психолог